

Cooperativa sociale

**CENTRO STUDI
COOPERAZIONE
INTERNAZIONALE E
MIGRAZIONE SOC.
COOP. SOC. ONLUS**



Bilancio sociale 2022

Sommario

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	3
2) Informazioni generali sull'ente.....	3
2.1 Breve storia del Centro Studi Cooperazione Internazionale e Migrazione soc. coop. soc. onlus in sigla Cim Onlus	3
2.2 Informazioni generali della coop.va.....	4
2.3 Oggetto sociale.....	4
2.4 Valori, Vision e mission	5
3) Governance e organizzazione interna.....	5
3.1 Organigramma.....	5
3.2 Mappatura dei principali stakeholder	6
3.3 Strumenti di comunicazione di CIM.....	6
4) Persone che lavorano per la cooperativa.....	7
4.1 Welfare dei soci dipendenti	7
4.2 Attività di formazione per soci e dipendenti	8
5) Obiettivi e attività.....	8
5.1 Centro Studi.....	8
5.2 Supporto All'inclusione Socio-Lavorativa Di Migranti In Condizioni Di Svantaggio ...	9
5.3 Educazione alla cittadinanza globale ed all'intercultura	9
5.4 Cooperazione Internazionale.....	11
5.5 Sportelli Informativi.....	31
6) Situazione economica finanziaria.....	33
6.1 Contributi ricevuti dai progetti finanziati con fondi pubblici:	33
6.2 Andamento economico:	33
7) Altre informazioni.....	34
7.1 Ambiente:	34
7.2 Parità di genere.....	35
7.3 Rispetto dei diritti umani.....	35
7.4 Codice Etico interno a CIM	35

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Questo bilancio sociale è stato redatto adottando le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore - decreto del 4/7/19 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il documento è stato redatto secondo i principi di trasparenza ed accuratezza, attendibilità e verificabilità. Il bilancio sociale è stato approvato dal CDA della coop.va CIM.

2) Informazioni generali sull'ente

CENTRO STUDI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E MIGRAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS P.IVA 03927290407

Sede legale: via Trentola 40 Forlì 47122 FC

Sedi operative: a Forlì in via Antico Acquedotto 27 (MC) e a Montesilvano, via Finlandia (PE)

Aree nelle quali lavora CIM:

- **in Italia:** Emilia Romagna, Abruzzo;
- **all'estero:** Senegal, Gambia, Costa d'Avorio, Albania

Adesione ad associazioni e reti: adesione a Legacoop e alla Carta europea per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro (alla quale aderiscono sia enti del terzo settore, sia enti pubblici italiani ed europei)

2.1 Breve storia del Centro Studi Cooperazione Internazionale e Migrazione soc. coop. soc. onlus in sigla Cim Onlus

Cim Onlus è nata a febbraio 2011 dall'incontro dei percorsi, professionali e di vita, di un gruppo di esperti, italiani e stranieri, che a vario titolo ed in diverse organizzazioni si occupano di migrazione e cooperazione internazionale. La costituzione della cooperativa nasce dalla volontà dei soci di mettere a disposizione competenze in materia di legislazione sull'immigrazione per favorire l'inclusione socio-lavorativa dei migranti residenti in Italia e per supportare la diaspora, presente sul territorio nazionale, nel trasferimento delle competenze apprese a connazionali residenti nel paese d'origine. Per dare vita a questo lavoro di "ponte" per il passaggio di competenze e capacità tecniche, a maggio 2011 è nata anche CoopCim in Senegal ed a Febbraio 2018 è nata Cim Gambia. In Italia Cim onlus ha sedi legali ed operative in Emilia Romagna ed in Abruzzo.

2.2 Informazioni generali della coop.va

Cim Onlus è una cooperativa sociale nata nel 2011 come cooperativa di tipo A che opera nell'ambito dei servizi alla persona, dell'educazione e formazione, dell'inclusione socio lavorativa e della cooperazione internazionale ed offre servizi informativi. Con l'assemblea dei Soci, il 14/11/2022 sono stati approvati: l'adozione di un nuovo statuto e del regolamento interno. È stato riformulato nello statuto lo scopo indicato nell'articolo 3 e le attività esercitabili per perseguirlo indicate nell'art 4. La cooperativa ha inserito nello statuto il raggiungimento degli stessi scopi anche attraverso lo svolgimento delle attività di impresa indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli art 1, lett.b) e 4 della legge n.381/91 e successive modifiche. Ai sensi della legge regionale dell'Emilia Romagna n.12/2014 e successive modificazioni, la cooperativa prevede: una divisione aziendale dotata di autonomia organizzativa tale da consentire la separazione delle gestioni relative alle attività del tipo A e del tipo B. Nel 2023 Cim non ha ancora implementato le attività inerenti la sezione B.

A novembre 2022 la coop.va Cim Onlus è stata autorizzata, con determina regionale, come **ente promotore di tirocini**.

2.3 Oggetto sociale

Nel nuovo statuto l'oggetto sociale esplicitato all'art 4, precisa che la cooperativa opererà in contesti territoriali nazionali ed internazionali e si propone di realizzare e gestire nei settori sociale, sanitario, educativo, culturale le seguenti attività socio-sanitarie ed educative:

- Servizi di consulenza
- Servizi educativi e formativi, nonché attività volte a promuovere la conoscenza delle culture delle diverse comunità attraverso l'editoria, la traduzione di opere letterarie e la divulgazione artistica e architettonica;
- Servizi di istruttoria e predisposizione dossier
- Realizzazione workshop, seminari, laboratori e campagne di sensibilizzazione
- Servizi di progettazione, co-progettazione partecipata, facilitazione, realizzazione e rendicontazione di progetti specifici, nonché attività di cooperazione internazionale allo sviluppo, anche quale organizzazione della società civile (o.s.c.) ai sensi della legge 11/08/2014 n.125 e ss.mm,
- organizzazione di raccolte fondi per finanziare e conseguire gli obiettivi statuari
- organizzazione eventi
- ricerca, interventi e divulgazione scientifica. Per perseguire i propri scopi, la cooperativa ha per oggetto lo svolgimento delle seguenti attività, ai sensi dell'art.1 comma 1, lett b della legge n. 381/91

Per la realizzazione di tale oggetto sociale la cooperativa potrà inoltre:

- partecipare a bandi finanziamento nazionali ed internazionali
- realizzare una struttura organizzativa flessibile ed idonea al proseguimento degli obiettivi statutari
- potenziare e migliorare la ricerca attraverso la realizzazione di un Centro Studi che permetta la diffusione dei risultati e la relativa pubblicazione
- realizzare, aderire e collaborare con associazioni di cittadini stranieri, con consorzi, con organizzazioni non governative, con enti pubblici ed enti privati nazionali ed internazionali, con reti e partenariati e accordi di cooperazione al fine di accrescere l'efficacia della propria azione.

2.4 Valori, Vision e mission

I soci di Cim credono che tutti gli esseri umani ovunque siano nati, siano portatori degli stessi diritti fondamentali. Cim onlus è portatrice di una visione sistemica, nella quale un futuro di equità e pace è costruibile solo attraverso uno sviluppo sostenibile che interagisca in maniera armonica con la cura delle risorse e del Pianeta.

3) Governance e organizzazione interna

3.1 Organigramma

Consiglio di Amministrazione:

Presidente: Annica Perini

Vicepresidente: Moustapha Diop

Consigliere d'amministrazione: Giulia Ferri

Data di nomina del 24/07/2021 e periodo di carica fino al 31/12/23

Il consiglio di Amministrazione nel 2022 si è riunito 8 volte.

Assemblea Soci:

L'Assemblea dei soci è composta da 16 soci e si è riunita 2 volte nel 2022 (per approvazione bilancio e approvazione modifiche statuto e regolamento) ed è composta da 10 donne e 6 uomini. Fra questi 1 socio è straniero con residenza all'estero e 3 soci hanno la doppia cittadinanza.

I soci di Cim lavorano nelle seguenti aree della cooperativa:

- Sportelli di consulenza alle aziende e ai lavoratori stranieri;
- Centro Studi: attività di ricerc-azione e formazione;

- Inclusione socio lavorativa di migranti in condizione di svantaggio;
- cooperazione internazionale.

3.2 Mappatura dei principali stakeholder

Gli stakeholder con cui Cim Onlus interagisce sono soggetti attivi di reti di *governance* importanti in ogni progettazione e programmazione di interventi. Il network in cui la Cooperativa Cim Onlus svolge le attività è formato da enti del settore pubblico e del privato sociale in Italia e all'estero. Fra le organizzazioni del privato ci sono soggetti del terzo settore, enti religiosi, associazioni di categoria, associazioni di consulenti del lavoro, banche, singoli consulenti del lavoro e commercialisti, avvocati ed imprese. Vi è inoltre un considerevole numero di lavoratori stranieri che frequenta gli sportelli. Un peso significativo tra gli stakeholder è attribuito ai beneficiari di tutti i progetti in Italia e nei Paesi d'intervento (minori, giovani, donne, persone con vulnerabilità, famiglie, etc). Gli stakeholder di Cim possono essere distinti in due macro categorie, da un lato gli stakeholder interni rappresentati dai soci della cooperativa Cim Onlus stessa, dall'altro gli stakeholder esterni dei quali è possibile dettagliare le caratteristiche come sotto riportato.

-Interlocutori istituzionali: Ministero dell'Interno e del Lavoro, Prefettura, Questura, Ufficio Provinciale Scolastico, Scuole, Enti locali, Asp, Regioni, Camere di Commercio, Università, Centri di Ricerca, ASL, Comuni

-Terzo settore: Caritas, Associazioni di categoria, cooperative sociali, associazioni della diaspora, ONG, associazioni di volontariato, promozione sociale e sport e l'Associazione Stile Scout Modena oltre 100 anni APS

-Enti ecclesiastici: Diocesi, curie, parrocchie

-Enti privati: Associazioni di consulenti del lavoro, banche, singoli consulenti del lavoro, avvocati, commercialisti, imprese

-persone fisiche ed utenti: Datori di lavoro domestico, lavoratori stranieri che si rivolgono agli sportelli

-persone destinatarie delle attività: gruppi target selezionati ed individuati nei rispettivi progetti realizzati in Italia e nei Paesi di Intervento Senegal, Albania, Costa d'Avorio

-Fornitori: fornitori di servizi e beni

3.3 Strumenti di comunicazione di CIM

Strumenti interni:

- buste paga
- esposizione in luogo pubblico all'interno degli uffici della cooperativa dell'ultima revisione e del nuovo statuto di Cim

Strumenti esterni:

- pubblicazione di articoli relativi a progetti realizzati da Cim sulla stampa locale italiana e straniera su media on line e sul giornale di Legacoop ER
- sito web
- pagina fb e instagram

Strumenti di accountability:

- bilancio sociale
- adesione alla Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro: nel 09/08/2020 CIM ha sottoscritto questa carta, in quanto intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro (genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale e altre forme che potrebbero nascere nel tempo, impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno della cooperativa stessa

4) Persone che lavorano per la cooperativa

Il contratto di lavoro applicato alle 4 dipendenti della cooperativa Cim è quello delle coop.ve sociali.

Numero occupati utilizzati nell'esercizio: 3 socie donne a tempo indeterminato e 1 socia con contratto di apprendistato

Classe di età degli occupati: 20-30 anni 2, 31-40 anni 1 Oltre 50 anni 1

Rapporto % tra retribuzione annua massima e minima tra lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto.

Fra i soci di Cim dipendenti e fra i soci lavoratori autonomi ci sono persone altamente qualificate. Nel 2022 Cim onlus ha ospitato una volontaria del servizio civile ARCI Cesena, nell'ambito del progetto di "In-forma Cittadino", che ha l'obiettivo di implementare le attività informative e di orientamento ai servizi territoriali presenti, rendendoli servizi più inclusivi e accessibili da tutti i cittadini.

4.1 Welfare dei soci dipendenti

CIM Onlus aderisce, per i propri soci dipendenti, a RECIPROCA SMS, che offre un piano di assistenza sanitaria integrativa che prevede rimborsi per:

- ospedalizzazione domiciliare in seguito a un ricovero
- ricoveri in regime di S.S.N.
- prestazioni di alta specializzazione
- visite specialistiche
- ticket per esami di laboratorio e pronto soccorso
- pacchetto prevenzione odontoiatrico
- cure odontoiatriche in caso di infortunio

4.2 Attività di formazione per soci e dipendenti

Grazie a Fon.Coop è stata realizzata una formazione interna alla cooperativa alla quale hanno partecipato i soci, sulla scrittura, presentazione, organizzazione e gestione di un progetto Erasmus+ per il periodo 2021 - 2027, e sull'adeguamento CCNL e relazioni sindacali. Il corso ha avuto una durata complessiva di 41,5 ore, la formazione principale è stata condotta dal docente Catellani Nicola. In riferimento alle altre formazioni svolte a favore delle socie sono state realizzate le formazioni FAD di rinnovo dei certificati di sicurezza sul lavoro di Fabiana Tosku e Ilaria Ramundo.

5) Obiettivi e attività

In tutte le aree che Cim segue, in tutte le attività dei progetti realizzati in Italia e all'estero, i valori sono coerenti con gli obiettivi della cooperativa stessa e delle azioni messe in campo. Valutando la ricaduta degli interventi va sottolineato che sono verificati dagli indicatori utilizzati gli impatti positivi sia sui beneficiari diretti sia su quelli indiretti.

5.1 Centro Studi

Per quanto riguarda l'area di CIM dedicata alla ricerca-azione e alla formazione, nel 2022 i ricercatori e le ricercatrici di CIM Onlus hanno progettato e realizzato: una ricerca per l'attività di valutazione di impatto qualitativa dei servizi dell'Emporio della Solidarietà di Forlì, all'interno del **progetto "Diritti a Tavola"** finanziato dalla Fondazione Cassa di Risparmi di Forlì con Capofila la Fondazione Caritas Buon Pastore. L'obiettivo generale del progetto è quello di promuovere il diritto ad un'alimentazione adeguata e alla libertà dalla fame, attraverso il consolidamento dei tradizionali servizi offerti dall'Emporio della solidarietà, la realizzazione di una valutazione di impatto qualitativa del servizio e la realizzazione di azioni di co-progettazione trasversale. Nella ricerca-azione sono state impiegate tecniche di ricerca sociologiche e antropologiche quali: interviste strutturate e questionari somministrate ai destinatari dei servizi dell'Emporio, osservazione partecipante, interviste in profondità e focus group. L'approccio partecipativo di questa metodologia di ricerca ha permesso di coinvolgere nella valutazione le persone che ne costituiscono il target (beneficiari e operatori). Nel corso del 2022 il target dei soggetti coinvolti nella ricerca è stato il seguente: n. 10 referenti dei centri di ascolto del comune di Forlì; n.100 questionari somministrati; n.12 interviste in profondità ai beneficiari dell'emporio. È stato redatto un report con i risultati della valutazione effettuata. Sono stati prodotti materiali formativi volti alla rilevazione del bilancio familiare e all'orientamento di famiglie che vivono in situazioni di povertà. Per riflettere su questi prodotti informativi è stata realizzata una formazione di educazione finanziaria ed educazione al risparmio con due formatori dell'Associazione Stile Scout Modena oltre 100 anni APS rivolta agli operatori dei centri di ascolto di Forlì.

- **GOSPEL** - progetto Fami con capofila la Prefettura di Forlì-Cesena. Cim in questo progetto ha il supporto a tavoli di co-progettazione in ambito di "Salute" e "sicurezza e salute sui luoghi di lavoro". Nel 2022 nell'ambito di Gospel Cim ha organizzato alcuni focus group per la sottosezione salute con gli enti locali, i referenti delle croce rosse della provincia di Forlì e Cesena e l'AUSL per approfondire la tematica ed individuare in una sperimentazione integrata tra enti pubblici e del privato sociale. Incontri con gli stakeholder precedenti per la definizione

dei focus. Per la sottosezione lavoro è stato fatto un focus con i referenti degli enti di formazione che si occupano di sicurezza sul lavoro. Incontri con gli stakeholder precedenti per la definizione dei focus. Per la sottosezione lavoro è stato fatto un focus con i referenti degli enti di formazione che si occupano di sicurezza sul lavoro. Raccolta casi grazie al coinvolgimento dell'Associazione Salute e Solidarietà e le Caritas di Forlì e Cesena. In questo periodo è stato anche realizzato uno studio volto ad individuare e costruire gli strumenti di ricerca più idonei per rilevare i bisogni presso le mense alle quali hanno accesso utenti a bassa soglia ed i cittadini più vulnerabili

-Una ricerca di valutazione di impatto nell'ambito del **progetto TRAIETTORIE** al fine di valutare non soltanto la qualità e la quantità dei servizi offerti e le ricadute nel breve periodo del progetto stesso ma anche: gli effetti a medio e lungo termine; le conseguenze e i cambiamenti indotti sulla comunità di riferimento; Il sistema di valutazione dell'impatto sociale ha il fine di far emergere e far conoscere il valore aggiunto sociale generato; i cambiamenti sociali prodotti grazie alle attività del progetto; la sostenibilità dell'azione sociale. Nell'arco del 2022 sono stati progettati gli strumenti metodologici e realizzati i pre-test dei seguenti strumenti: - questionario di valutazione complessiva del percorso realizzato grazie al progetto somministrato ad un campione di corsisti entrati in Italia; - focus group con un campione rappresentativo di beneficiari del progetto; - questionario di valutazione complessiva del percorso di inserimento lavorativo somministrato agli imprenditori che hanno ospitato i cittadini stranieri formati ; -interviste semi-strutturate ad un campione rappresentativo di aziende coinvolte; -interviste a consulenti del lavoro ed ad operatori degli Sportelli Unici per l'Immigrazione afferenti alle Prefetture della Romagna.

5.2 Supporto All'inclusione Socio-Lavorativa Di Migranti In Condizioni Di Svantaggio

Con il progetto "**La strada verso casa**" è iniziata la collaborazione di Cim con la Fondazione Buon Pastore Caritas nel 2021 di Forlì. In quest'azione Cim ha avuto l'incarico di realizzare bilanci di competenza e accompagnare alcuni candidati vulnerabili presso aziende per avviare tirocini con enti di formazione e seguirne il tutoraggio. Questi percorsi di tirocinio sono iniziati a fine 2021 e sono proseguiti nel 2022.

5.3 Educazione alla cittadinanza globale ed all'intercultura

-Nei laboratori effettuati nel corso del 2022 gli operatori di CIM si sono impegnati nella promozione del valore dell'intercultura mettendo al centro, come attore principale, lo studente che, attraverso le attività di gruppo, fa esperienza dei valori che caratterizzano la missione di CIM.

Nello specifico nel corso dell'anno sono stati realizzati i seguenti laboratori: **-laboratorio "Cicli e Ri-cicli: come creare un bottle-orto"**- Nel 2022 CIM Onlus ha partecipato al progetto +VICINI di Coop Alleanza 3.0 realizzando il laboratorio "Cicli e Ri-cicli: come creare un bottle-orto" presso la Coop Portici di Forlì, con l'obiettivo di stabilire un nuovo rapporto tra i partecipanti e la natura attraverso la consapevolezza dell'intero ciclo di vita del rifiuto e dalla valutazione dell'impronta ecologica.



Socie di CIM Katia Mazzotti, Magdalena Daria Sroka, Ilaria Ramundo

-laboratorio per il bando “Vivi il quartiere” del Comune di Forlì- Nel 2022 Cim Onlus ha partecipato al bando “Vivi il quartiere” del Comune di Forlì con la proposta progettuale dal titolo “Laboratorio di comunicazione interculturale per la scuola primaria e secondaria” per il quartiere Grandi Musicisti Italiani. Il focus dei due laboratori, realizzati rispettivamente al Parco di Via Dragoni a Forlì e alla Scuola De Amicis, è stato la promozione dell’intercultura come strumento per raggiungere una forma di riduzione delle disuguaglianze e la valorizzazione delle peculiarità di ogni cultura che arricchiscono la società multiculturale in cui viviamo.





5.4 Cooperazione Internazionale

Nel 2022 l'area della cooperazione internazionale della cooperativa si è occupata dei seguenti progetti:

-progetto Doolel: Migrazione e Co-sviluppo, Coltivando Social Business in Senegal- progetto finanziato da AICS con capofila il Comune di Rimini in partenariato con la CCIA Romagna, Unimore, Comune di Pescara, Educaid, Arcs, Anolf Rn, Acab e numerosi partner pubblici senegalesi (camere di commercio e ARD di Kaffrine e Kaolack, Consiglio dipartimentale di Kaolack e ADS), che si propone di sostenere il tessuto produttivo locale del Senegal contrastando le cause profonde delle migrazioni, attraverso il miglioramento delle competenze e l'aumento dell'occupazione delle donne, dei giovani e dei soggetti vulnerabili con un approccio "inclusivo per tutti", favorendo il coinvolgimento delle istituzioni locali e la diaspora senegalese in Italia per il trasferimento di know-how e di risorse verso il paese d'origine. A marzo e aprile 2022 CIM Onlus ha organizzato due formazioni, tenute dagli esperti locali Cheikhou Oumar Kane e Fatou Diop, per formare i 4 operatori di sportelli informativi fissi a Kaffrine e Kaolack aperti a partire dal 22/03/2022, impiegati dal progetto per svolgere l'attività di informazione e accompagnamento della comunità (in particolare donne e giovani) alle possibilità di accedere a formazioni, finanziamenti e micro crediti per avviare attività generatrici di reddito. Lo sportello di Kaffrine, all'interno della Camera di Commercio, è stato aperto fino a fine ottobre 2022, mentre quello di Kaolack, all'interno del Consiglio Dipartimentale, fino al 23/11/2022. Inoltre il lavoro degli operatori ha previsto anche da un lato l'aggiornamento degli enti di formazione, delle aziende e delle banche o agenzie di credito presenti nelle due regioni, dall'altro l'organizzazione di incontri nelle scuole professionali e superiori con associazioni di studenti, presso i consigli dipartimentali con le associazioni di giovani, con GIE già costituite o in fase di costituzione presenti sui diversi territori regionali. Le tematiche trattate sono state quelle dell'orientamento alla formazione e al lavoro, all'avvio di

attività generatrici di reddito e sulle corrette informazioni sulla migrazione regolare. In chiusura della prima annualità del progetto CIM Onlus ha organizzato in data 07/12/22 un atelier di scambio di buone prassi in merito al sistema catastale italiano e a quello senegalese nella sala del Consiglio Dipartimentale di Kaolack, a cui hanno partecipato numerosi rappresentanti delle istituzioni locali (sindaci dei Comuni delle regioni di Kaolack e Kaffrine, i referenti degli uffici del demanio e catasto delle due regioni e delle due camere di commercio), gli operatori degli sportelli di orientamento al lavoro e alla formazione professionale formati nell'ambito del progetto, i moderatori della conferenza, l'esperta internazionale Monica Coralli e la presidente di CIM Onlus, per un totale di 29 partecipanti. Per l'atelier sono state realizzate da esperti di CIM anche n.6 video pillole di approfondimento della tematica del sistema catastale in italiano e successivamente tradotte e registrate in francese per i fruitori senegalesi.

ATTUALITÉ

3

PARTAGE D'INFORMATIONS CADASTRALES ENTRE L'ITALIE ET LE SENEGAL

14 communes de Kaolack en conclave sur foncière

Le projet Doleel migration en collaboration avec le conseil départemental de Kaolack a organisé un atelier de partage d'informations entre le système cadastral Italien et le système cadastral Sénégalais. A cet effet, les élus locaux départementaux ont plaidé pour un accès gratuit à l'information cadastrale au Sénégal. La rencontre a eu lieu ce mercredi 07 décembre.

La conception classique et sociologique du foncier était autrefois destinée à l'habitation, à la culture et à l'inhumation. Mais aujourd'hui, la terre est devenue un bien marchant d'où son enjeu de développement économique et social. De ce fait, la gestion du foncier ne peut se faire qu'avec le cadastre. Ainsi donc, il est bon de partager les systèmes cadastraux de l'Italie et du Sénégal afin de

sécuriser le foncier Sénégalais pour que cette terre soit beaucoup plus pourvoyeuse de recettes. D'où l'objectif de cette rencontre des quatorze (14) communes du département de Kaolack appuyées par le Projet Doleel migration et Co-Développement en améliorant le Social Business présent au Sénégal depuis trois (3) ans.

Et dont les activités ont été freinées par la pandémie à coronavirus. Cependant, le système cadastral Italien dépasse celui du Sénégal en termes d'accessibilité de l'information cadastrale. Par exemple en Italie, chacun peut consulter la base de données cadastrale du pays à partir de chez lui par rapport à un terrain quelconque, ce qui n'est pas le cas au Sénégal où il faut se déplacer au niveau des services publics notamment le cadastre pour disposer des coordonnées. Ceci est un manquement selon le président de la commission domaniale, urbanisme et habitat au conseil départemental de Kaolack.

Toutefois, il faut travailler pour



avoir une base de données intégrée permettant à toute personne qui le souhaite à accéder à ces informations en un temps record. Pour rappel, le Projet de Cadastre et de Sécurisation Foncière (Pro-

casef) initiée par le Ministère du Budget et des Finances consiste à sortir des zones urbaines et à aller vers le monde rural d'où la mise en place du cadastre local. ND. D

Articolo tratto dal quotidiano "Le Grand Panel" n°58 di venerdì 9 dicembre 2022

-progetto "Un Piatto di Salute: formazione agricola, buone prassi per la realizzazione di produzioni e trasformazioni alimentari per garantire cibo sano e benessere alle popolazioni della regione di Kaffrine"- Nel 2022 CIM Onlus ha concluso in Senegal le attività del progetto, finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e con capofila la Ong COMI. Nei mesi di febbraio, marzo e maggio 2022, la presidente di CIM, in qualità di esperta internazionale, in affiancamento all'esperta locale Fatou Diop (contrattualizzata da Cim) ha svolto l'attività di supporto alle start up (gruppi pre-selezionati dal Comi), durante i percorsi in educazione finanziaria, gestione di impresa, sistemi di risparmio e credito e microfinanza. I beneficiari di questa attività erano raggruppamenti formali ed informali di donne che i permacultori Pietro Venezia ed Andrea Minchio avevano formato nel mese di dicembre 2021 in: buone pratiche di allevamento; sperimentazione di nuove colture certificate con un buon apporto nutrizionale per persone e animali; Oltre all'alfabetizzazione finanziaria e ai servizi finanziari, sono stati realizzati anche i bilanci di competenze del personale facente parte del consiglio di amministrazione delle Gie (anche di quelle associazioni non ancora formalizzate). L'analisi è stata realizzata in base: ai bisogni settoriali di produzione di ogni specifico gruppo di donne e alla composizione del gruppo, delle

reti di governance e di conoscenze e contatti nel loro network composto da istituzioni ed organizzazioni importanti per la promozione e diffusione dei loro prodotti. Sono state analizzate anche la disponibilità, dei membri del consiglio, di beni, servizi e competenze messi a disposizione dell'associazione. È stata adottata una metodologia antropologica che potesse far emergere, attraverso interviste e osservazione partecipante, alcuni elementi significativi per il rafforzamento dei differenti gruppi target. L'attività, mirata a rafforzare le competenze dei beneficiari per migliorare la loro sicurezza alimentare e la loro capacità di generare reddito, ha coinvolto alcuni gruppi di donne dei villaggi di Keur Malle, Louba, Ndiao, Ndiao Bambaly, Gouye Mady Boury, Thiekene, Mui O Mauye. Il progetto è stato terminato nel 2022, è stata rendicontata al Comi la parte di competenza di Cim ed è stata chiesta la tranche di rimborso che è stata liquidata entro il 31/12/22



Educazione finanziaria (docente esterna incaricata da CIM: Fatou Diop)



Foto dei gruppi e della somministrazione delle tracce di interviste in aula (esperta di CIM Annica Perini)

-progetto “Traiettorie: percorsi di inserimento nel mondo del lavoro qualificato” Nel 2022 Cim Onlus ha proseguito le attività del progetto “Traiettorie: percorsi di inserimento nel mondo del lavoro qualificato” (inizialmente previsto per il periodo 2019-2021 ma prorogato fino al 30/09/2023), finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 (FAMI) del Ministero dell’Interno. Il progetto, che ha come capofila Demetra Formazione e come partner Legacoop Emilia-Romagna e l’Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, interviene in Albania, Senegal, Gambia e Costa d’Avorio e prevede attività di formazione pre-partenza dei cittadini stranieri che entreranno in Italia per lavoro stagionale, subordinato e tirocini internazionali, che comprendono il rafforzamento delle competenze di lingua italiana, educazione civica, qualificazione professionale, sicurezza sul lavoro e normativa italiana che regola il soggiorno dei cittadini di paesi terzi. Nel corso del 2022 le operatrici e gli esperti di CIM si sono occupati di tutte le formazioni in legislazione sull’immigrazione (realizzando anche i bilanci di competenze e i CV di ogni partecipante) in tutti i paesi target del progetto. Mentre nei paesi target africani Senegal, Gambia e Costa d’Avorio CIM si è occupata anche di organizzare le formazioni in educazione civica, lingua italiana e formazione professionale, le formazioni in start-up di impresa da realizzarsi nei paesi d’origine in collaborazione con Legacoop. Inoltre è stata portata avanti l’attività di realizzazione di reti di *governance*, tramite incontri tra i partner aderenti e una missione in Senegal e Gambia.

Nello specifico:

- in Senegal hanno completato le formazioni previste 4 classi per un totale di n. 107 corsisti
- in Gambia sono stati formati n. 21 corsisti
- in Costa d’Avorio è stata svolta l’attività di selezione dei beneficiari dei corsi, e n. 23 corsisti hanno completato la formazione in lingua italiana e due lezioni (14h) del corso di educazione civica
- in Albania le operatrici di CIM Fabiana Tosku e Giulia Ferri hanno completato la formazione in legislazione sull’immigrazione e l’attività di orientamento e bilanci di competenze per un totale di n. 128 corsisti nel corso di cinque missioni.



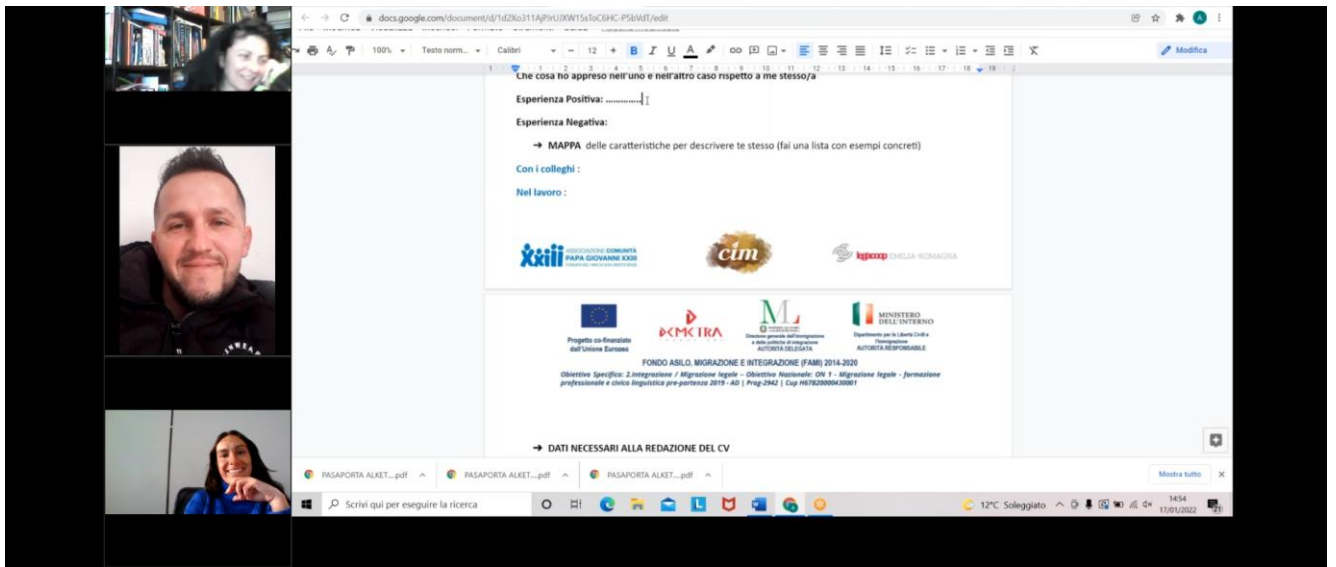
Bilanci di competenze e redazione CV in Senegal (esperta di CIM Annica Perini)

The screenshot shows a Google Docs document titled "Scheda bilancio di competenze". The document content includes logos for the European Union, DCMCIRA, and the Italian Ministry of Internal Affairs. It also features the logo for "Traiettorie" and the text "Indicazioni per lo svolgimento di bilancio delle competenze redatte da CIM ONLUS".

Indicazioni per lo svolgimento di bilancio delle competenze redatte da CIM ONLUS

BENEFICIARI: cittadini stranieri non comunitari che parteciperanno ai percorsi formativi e professionali previsti nel progetto TRAIETTORIE

PREMESSA: Per lo svolgimento del bilancio delle competenze occorre considerare tre fasi. **La fase preliminare** durante la quale viene informato il beneficiario della realizzazione del bilancio e degli strumenti che verranno utilizzati per il suo svolgimento (traccia di interviste con domande e mappa con esempi concreti relativi alle proprie caratteristiche personali, nei gruppi di lavoro e nelle relazioni con altre persone amici, conviventi). **La fase investigativa** nella quale vengono analizzate le motivazioni, le competenze e le attitudini professionali e personali. In questa fase vengono utilizzati gli strumenti concordati. **La fase conclusiva** è rappresentata da un colloquio che sintetizza i fattori emersi, elencando quelli positivi e i punti di debolezza emersi, circoscritti alle competenze e attitudini del candidato che possano essere considerate significative rispetto alle prospettive di un progetto professionale di formazione/trucino



Bilanci di competenze e CV in Albania (esperte di CIM Fabiana Tosku e Annica Perini)



Bilanci di competenze e CV in Gambia (esperta di CIM Annica Perini)



Selezione dei partecipanti alla quarta classe del corso di italiano in Senegal (docente esterno incaricato da CIM Etienne Modeste Assadio)



Corso di italiano in Senegal (docente esterno incaricato da CIM Etienne Modeste Assadio)



Corso di italiano in presenza del 13/03 Senegal (docente esterno incaricato da CIM Etienne Modeste Assadio)





Formazione professionale in agricoltura in Gambia (docenti soci di CIM Andrea Minchio e Pietro Luciano Venezia)





Formazione professionale in agricoltura in Senegal (docente esterno incaricato da CIM Diatta Marone e docente socio di CIM Moustapha Diop)



Consegna del diploma del corso in turismo e ristorazione in Senegal



Formazione professionale turismo e ristorazione in Senegal (docente esterno incaricato da CIM Antonio Cavallo)



Formazione professionale turismo e ristorazione in Gambia (docente esterno incaricato da CIM Antonio Cavallo)



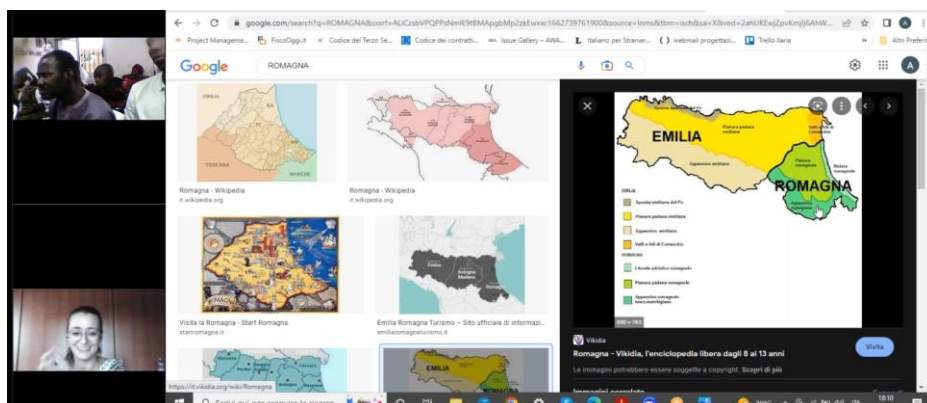
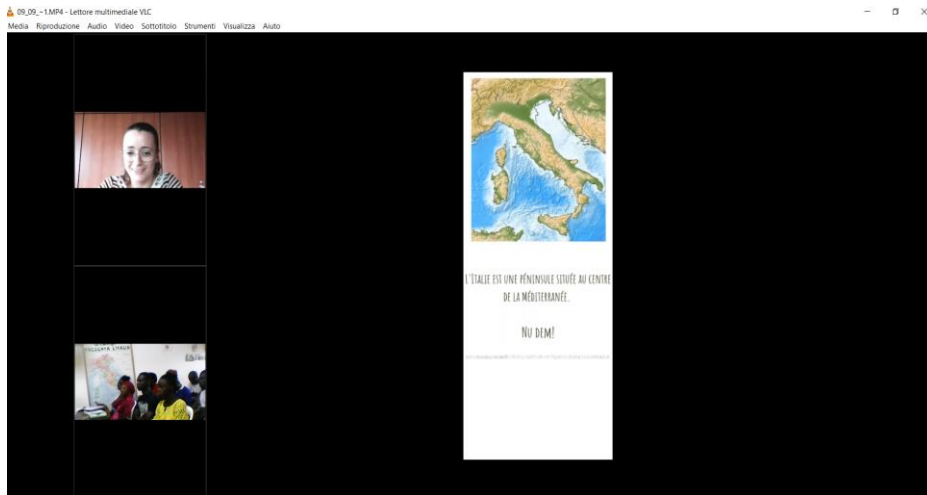


Educazione civica in Senegal (docente socio di CIM Alessandro Fabbri)





Educazione civica online in Gambia (docente socia di CIM Ilaria Ramundo)



google.com/search?q=TESSERA+SANITARIA&ssrf=ALICzsa0_9t1eOxz5eJg1s...&oeq=C2bk5_Zy3A%3A1662740282623&ei=OmcbY53RJ6VkwXexJ7QDw&ved=0ahLUKEwi...

TESSERA SANITARIA

Circa 7.630.000 risultati (0,37 secondi)

<https://sistemats1.sanita.finanze.it/ portale > tessera-sani...>

Sistema Tessera Sanitaria

La **Tessera Sanitaria** è il documento personale che ha sostituito il tesserino plastificato del codice fiscale; viene rilasciata a tutti i cittadini aventi ...

<https://sistemats1.sanita.finanze.it/ portale >>

Sistema Tessera Sanitaria

Il Sistema **Tessera Sanitaria** rende disponibile per i medici di medicina generale e pediatri di libera scelta nonché per i medici vaccinatori, USMAF e SASN, le ...

<https://sistemats1.sanita.finanze.it/ portale > spid >>

Area cittadini - Sistema Tessera Sanitaria

Sistema **Tessera Sanitaria**. Contatti e assistenza. Numero verde: 800 030 070. Attivo dalle ore 08:00 alle ore 20:00 dal lunedì al sabato ...

Le persone hanno chiesto anche

Come vedere la propria tessera sanitaria online?

Tessera sanitaria

La tessera sanitaria è un documento personale che ha sostituito il tesserino plastificato del codice fiscale per tutti i cittadini italiani aventi diritto alle prestazioni del Servizio sanitario nazionale e muniti di codice fiscale. La tessera sanitaria fissa anche la parte

14_09_-1.MP4 - Lettore multimediale VLC

Media Riproduzione Audio Video Sottotitolo Strumenti Visualizza Aiuto

FR SVILUPPO SOSTENIBILE E AGENDA 2030 - Adobe Acrobat Reader DC (64-bit)

File Modifica Vista Firma Finestra Aiuto

Home Strumenti FR SVILUPPO SOST... x

1 / 21 48,6%

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE E AGENDA 2030

Scrive qui per eseguire la ricerca

28°C 16:36 14/09/2022

Educazione civica online in Costa d'Avorio (docente socia di CIM Ilaria Ramundo)



Contrattualistica del lavoro in Gambia (docente socio di CIM Papa Modou Seck)



Contrattualistica del lavoro in Senegal (docente socio di CIM Papa Modou Seck)



Formazioni in start up di impresa (docenti di Legacoop Marilena Raule e Roberta Trovarelli, esperti di CIM Annica Perini e Alessandro Fabbri)



Consegna attestati del corso di formazione professionale in turismo e ristorazione in Senegal



Consegna attestati interni livello A1 del corso di italiano in Senegal



Consegna attestati del corso di formazione professionale in agricoltura in Gambia



Destinatari formazione in start-up di impresa in Senegal



Docenti di formazione in start-up di impresa Marilena Raule e Roberta Trovarelli; esperti di CIM Annica Perini e Alessandro Fabbri)

5.5 Sportelli Informativi

Cim Onlus gestisce dal 2011 sportelli informativi in materia di legislazione sull'immigrazione in convenzione e all'interno di associazioni di categoria. Gli operatori di Cim Onlus, coordinati dalla referente dell'area Fabiana Tosku, si occupano di erogare informazioni sulla legislazione italiana in materia di immigrazione, di compilare pratiche relative alle modalità di ingresso di cittadini extracomunitari residenti all'estero, di fornire supporto al cittadino straniero presente sul territorio per quello che concerne la condizione giuridica dello straniero (rinnovi di permessi, richieste di soggiorno di lungo periodo, richieste di cittadinanza italiana, nullaosta per motivi di lavoro e per ricongiungimento familiare etc). Anche nell'anno 2022, gli ingressi su appuntamenti, la Cooperativa Cim Onlus ha proseguito le attività degli sportelli iniziate gli anni precedenti:

- lo sportello di Faenza: le aziende ed i lavoratori nel corso del 2022 sono stati accolti presso il nostro nuovo ufficio, sito a Faenza in via Paolo Giovanni II n.15 (all'interno della struttura che ospita diversi servizi offerti da altre imprese e liberi professionisti ad aziende agricole con la quale abbiamo realizzato un contratto di servizio dal 2020). L'apertura dello sportello di Faenza è il Lunedì mattina.

- la Confartigianato di Cesena: le attività di consulenza dell'international point sono continuate con ricezione del pubblico il Mercoledì mattina. Tutte le pratiche predisposte presso lo

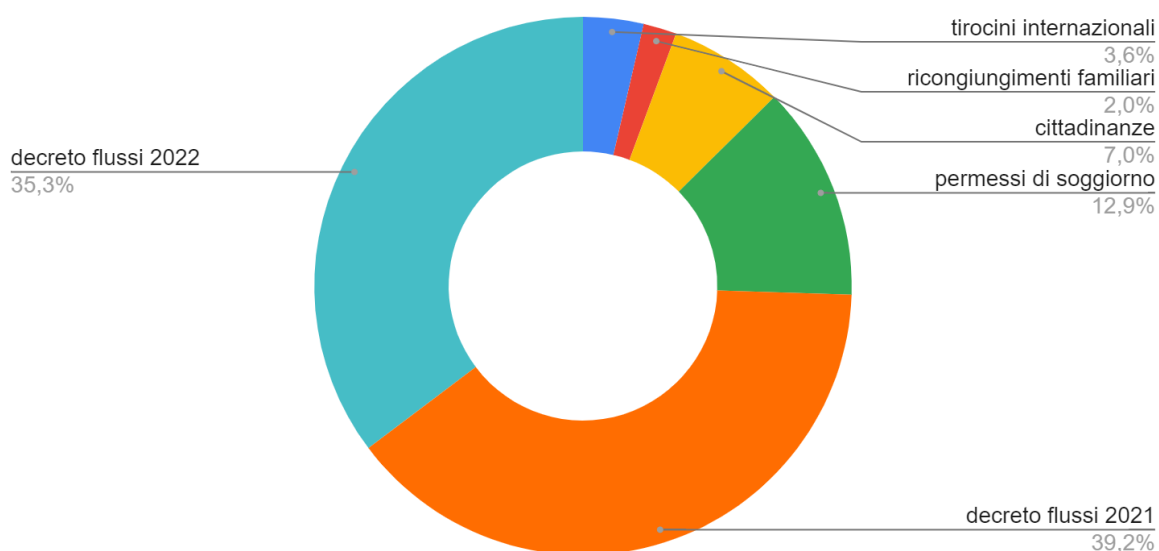
sportello di Confartigianato Cesena del 2022 sono state fatturate da Cim direttamente agli utenti/imprese che si sono rivolti allo sportello stesso. A fine 2022 è stata rinnovata la convenzione con Confartigianato Forlì per l'invio di pratiche concernenti la legislazione sull'immigrazione delle aziende loro aderenti. A fine dicembre 2022 i nostri sportelli sono stati contattati per informazioni sull'imminente pubblicazione del Decreto Flussi sia da Confartigianato Rimini e da nuovi studi di consulenti del lavoro.

Inoltre le esperte di CIM Fabiana Tosku e Annica Perini hanno condotto una formazione concernente la legislazione sull'immigrazione, con particolare focus sulle tipologie di permessi che permettono di assumere un lavoratore straniero e le dirette implicazioni legate al mondo del lavoro:

- in aprile all'Ordine dei consulenti del lavoro della Provincia di Forlì-Cesena
- in giugno agli impiegati degli uffici paghe della Confartigianato di Cesena e dell'Unione dei Comuni Valle del Savio

Nel 2022 il numero di pratiche per le quali sono state inoltrate domande o sono stati preparati i dossier da parte della responsabile dei tre sportelli e degli operatori coinvolti sono i seguenti:

- n. 51 tirocini internazionali (con tirocinanti provenienti dai seguenti paesi: Albania, Macedonia, Marocco, Senegal, Burkina Faso, Benin, Brasile, Costa Rica, Giappone)
- n. 28 ricongiungimenti familiari
- n. 98 richieste di cittadinanza italiane
- n. 181 richieste di rinnovi di permessi di soggiorno e permessi di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo
- n. 550 dossier preparati per il decreto flussi 2021, il cui invio era previsto per fine 2021, i cui click day sono avvenuti il 27 gennaio 2022 per gli art. 22 per le richieste di nullaosta al lavoro subordinato e il 1 febbraio 2022 per gli art. 24 per le richieste di nullaosta al lavoro stagionale
- n. 495 dossier per il decreto flussi 2022, i cui click day sono avvenuti il 27 marzo 2023



Nuovi progetti in cantiere, presentati nel 2022

Nel 2022 Cim Onlus ha presentato nuovamente alla Presidenza del Consiglio dei Ministri il progetto “**Begg Sa Yaram - Percorsi di educazione alla salute e alla sicurezza alimentare**”, in partenariato con l’Università di Bologna, ISRA (Istituto senegalese di ricerca sull’agricoltura) e il Comitato per la lotta contro la fame nel mondo. Il progetto era stato presentato inizialmente a settembre 2021, ma non era stato valutato per un difetto di forma.

6) Situazione economica finanziaria

A seguito dell’ingente aumento del costo della fornitura di gas ed elettricità nel corso del 2022 causato dal conflitto in Ucraina, la coop.va si è trovata in difficoltà ed è giunta alla decisione di chiudere lo sportello di Faenza da marzo 2023. Inoltre a causa della non ricezione dei rimborsi dei progetti pubblici la cooperativa a novembre 2022 per poter far fronte alle molteplici spese ha attivato un mutuo presso la banca del Credito Cooperativo.

6.1 Contributi ricevuti dai progetti finanziati con fondi pubblici:

DOOLEL - progetto finanziato da AICS (Ministero degli Esteri): contributo versato dal Comune di Rimini 900,00 euro a settembre 2022 e contributo versato dal Comune di Pescara 1250,00 euro a dicembre 2022

Traiettorie -progetto finanziato da Ministero dell’Interno e Commissione Europea, contributi ricevuti da Demetra 407,22 euro il 26/6/2022

Un Piatto di Salute -progetto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, cofinanziato dall’8x1000 a gestione statale: contributo 9160,80 euro ricevuto il 31/8/22 dal Comi in qualità di capofila

Vivi il Quartiere- progetto promosso dal Comune di Forlì: 400 euro acconto ricevuto a luglio 2022

Più vicini - progetto finanziato da Alleanza zero per 200 euro

DIRITTI A TAVOLA - contributo ricevuto da Fondazione Caritas Buon Pastore 17,678 euro

5x1000: 1.638,95 ricevuto il 16/12/22

6.2 Andamento economico:

A: Valore della produzione Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 85.796
Totale valore della produzione comprensiva dei contributi	€ 344.777
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 344.777

B: Costi della produzione per servizi	€ 222.221
Spese per godimento di beni terzi	€ 8.301
Materie prime, sussidiarie, di consumo	€ 4.522
Totale costo del personale	soci dipendenti: € 87.988 soci lavoratori autonomi: € 64.928
totale ammortamenti e svalutazioni	€ 290
Oneri diversi di gestione	€ 17.871
Totale interessi ed oneri finanziari	€ 1.832
Risultato prima delle imposte	€ 1753
Imposte correnti	€ 741
RISULTATO FINALE UTILE DI ESERCIZIO	€ 1.012

7) Altre informazioni

7.1 Ambiente:

- CIM Onlus ha aderito al progetto "Studio della gestione sostenibile dell'acqua a supporto dell'attività agro-silvo-pastorali nella valle del Bao Bolong, nella Regione di Kaffrine (Senegal)", presentato dal Dipartimento BiGeA - Scienze Biologiche, Geologiche e Ambientali - dell'Università di Bologna, della durata di 18 mesi (inizio maggio 2022 - fine ottobre 2023).

In qualità di partner aderente CIM si è occupata delle reti locali senegalesi e di supportare la stesura del progetto. Le azioni di questo progetto avviato e realizzato in Senegal hanno ricadute importanti in termini di miglioramento del territorio, dell'ambiente e dei terreni che rischiano la salinizzazione e desertificazione.

-Realizzazione di un sistema permaculturale avviato e realizzato in Gambia Cim nel terreno sul quale l'associazione GRB ha la propria sede nel villaggio di Berending. Per la realizzazione dei perimetri orticoli a Berending Cim a luglio 2022 ha acquistato e piantato insieme ai giovani dell'associazione e ai soci permacultori Pietro Luciano Venezia e Andrea Minchio 65 alberi da frutta.

7.2 Parità di genere

In data 09/08/2020 CIM ha aderito alla Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro, ratificando così l'intenzione di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro (genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale e altre forme che potrebbero nascere nel tempo), impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno della cooperativa stessa.

7.3 Rispetto dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani e delle diversità è un valore trasversale a tutte le attività che CIM realizza nelle diverse aree della cooperativa e in tutti i progetti in Italia all'estero, promuovendo campagne di sensibilizzazione.

7.4 Codice Etico interno a CIM

La cooperativa ha iniziato a riflettere sulla costruzione ed adozione di un regolamento di codice etico che potrà essere approvato nel 2023.